

Kender du nogen, der kender de rigtige?

Charlotte Junge satte helt bevidst gang i sit **netværk**, da hun for tre år siden pludselig blev fyret som HR-manager. Det hjalp hende til at blive afklaret med karrieren, og i dag kører hendes konsulentfirma på skinner. Nu har hun skrevet bogen „Netværk – vejen til målet“ med konkrete bud på metoder til at netværke.

AF HELLE KJÆRULF. FOTO: JONNA KELDEN.

For Charlotte Junge er der næsten ingen grænser for, hvad et godt netværk kan bidrage med. Hun har mærket netværkets effektivitet på sin egen krop og har gjort det til en helt naturlig ting at netværke. Som en edderkop sidder hun i sit store spind og trækker i trådene, når hun eller andre i

nettet har behov for det. Trådene i spindet består af information og viden på kryds og tværs samt sætninger som „jeg kender da en, som ved noget, du måske kan bruge“. – Da jeg for tre år siden blev fyret som Human Ressource-manager på Morgenavisen Jyllands-Posten som følge af fusionen

med Politiken, var det første gang i mit liv, jeg ikke selv havde valgt at gå. Naturligvis blev jeg sendt lidt til tælling. Det var en af de gange, hvor mit netværk viste sig at være helt afgørende, fortæller Charlotte Junge, 38 år, der siden 2003 har været selvstændig med sin virksomhed „JUNGE – fra tanke til løsning...“ i Århus.

– Jeg kontaktede mennesker, jeg kendte fagligt. Det handlede om at finde ud af, hvor jeg skulle hen. Nu havde jeg muligheden for at tænke mig om. Jeg havde altid ligget i overhalingsbanen og aldrig givet mig selv tid til at tænke på, hvad jeg egentlig ville. Først tog Charlotte fat i folk fra tiden som rekrutteringskonsulent



AT NETVÆRKE... ...er ikke bare at gemme visitkort!

Vi kender alle nogen, der kender nogen, men de færreste er bevidste om, hvor vigtigt ens netværk er, for man lige står og mangler et job. Faktisk bliver mere end halvdelen af alle stillinger i dag besat via netværk – og dermed ikke slået op i aviser, fagblade eller på internettet.

Det er ikke for ingenting, at evnen til at netværke bliver kaldt for den måske mest værdifulde kompetence i arbejdslivet i dag, og vi kvinder er med på bølgen og danner i stigende grad professionelle netværk, der skal hjælpe os videre i karrieren eller give ny viden. I bund og grund handler det om at interessere sig for sine medmennesker, hjælpe både venner, kolleger og forretningsforbindelser, lytte, stille de rigtige spørgsmål. Det er kvinder gode til, det kniber mere, når det gælder om at modtage det, man selv har brug for. Blot at gemme visitkort fra dem, man møder, er ikke at netværke.

i Mercuri Urval og fra de otte år i Fjernøsten, hvor hun arbejdede som controller, salgschef og projektleder for danske virksomheder.

– Nogle kontaktede jeg, fordi de kendte mig godt fra den faglige side. Andre kontaktede jeg specielt for at få information om branchen.

Charlotte kunne se tre muligheder: Hun kunne gå tilbage som ansat i konsulentbranchen, hun kunne blive selvstændig, eller hun kunne blive HR-manager igen. Ud fra de tre mål fik hun aftalt netværksmøder med mange forskellige mennesker og fik sparring på sin person.

Fortættets næste side



Vi skal ikke bare klappe hinanden på skulderen

Fortsat fra forrige side

– Jeg gik bredt ud i mit netværk for at opsøge nye muligheder, men det endte ikke – som oprindeligt tænkt – med et nyt job, men med nye muligheder i form af hjælp til at etablere min egen virksomhed. Havde det ikke været for mit netværk, deres netværks netværk og så videre, havde jeg givetvis ikke været selvstændig i dag, fortæller Charlotte, der takkede nej til to job for at starte sit eget.
– Men som min bror sagde: „Det værste, der kan ske, er, at du må tage et job igen.“

Åben og nysgerrig

Charlotte Junge lever i dag af at holde foredrag og rådgive om netværk, rekruttering, iværksættelse samt ledelses- og organisationsudvikling, bl.a. netværks-

projekter internt i en virksomhed.

– Jeg har altid anvendt netværk, men nu er jeg blevet bevidst om det. Hvis man gør det på en god måde, kan man nå ufattelig langt. Vi kan både som individer og virksomheder nå hen imod vores mål via netværk. Hvis folk står foran et jobskifte, eller hvis de ønsker et skifte spor, er netværk der, hvor de kan finde svaret. Jeg er selv et godt eksempel på, at man kan blive afklaret gennem netværk.

„Vi ved godt, at networking er vigtig, men hvordan gør vi det konkret?“ spurgte folk, og det var det, der fik Charlotte Junge til at skrive sin bog „Netværk – vejen til målet“. Metoden udviklede hun ud fra sine erfaringer, da hun sprang ud som selvstændig.

– For mig er et netværk en tan-

kegang. Det handler om at være åben, nysgerrig og interesseret samt at have modet til at give og tage i forhold til de relationer, ens netværk består af. Jo flere vi har relationer til, jo bedre er vi i stand til at give og tage. Vores viden, indsigt og kompetencer kan komme i spil og gavne andre, og omvendt. Vi ved ikke,

hvad de andre kan og ved, og vi ved heller ikke, hvem de andre kender, og hvad de kan og ved. Alt i alt handler networking om, at vi skal have skabt en forbindelse til hinanden, der gør, at vi kan anvende hinanden, når det er relevant, forklarer Charlotte Junge.

– Netværk er ikke at melde sig

WOW – Women On their Way

Karrierenetværket WOW – Women On their Way – så sidste år dagens lys. Det er et internationalt netværk, der bygger bro mellem virksomheder, organisationer og enkeltpersoner.

Bag WOW står journalist Susanne Hoeck:

– Netværk er en måde at opnå ny faglig viden, identitet og samhørighed, energi, anerkendelse, kendskab til ukendte roller og inspiration. Og det kan føre til nyt job, flere kunder, højere løn, højere stilling og indflydelse.

www.wow-women.dk

Netværk handler i korte træk om:

- relationer/forbindelser.
- modet til at skabe og udvikle relationer.
- udveksling af information, erfaringer mv.
- både at give og tage.
- at tro på, at andre kan hjælpe.
- at tro på sig selv.

Kilde: Charlotte Junge.

De 10 netværksregler

- **Kommunikér klart og ærligt.**
- **Lyt og spørg ind.**
- **Udvis situationsfornemmelse.**
- **Efterlev relevanskriteriet.**
- **Tilpas din kontaktform.**
- **Vær klar over eventuelle branchekutymmer.**
- **Husk at give.**
- **Vær god til at tage imod.**
- **Husk dit netværk.**
- **Plej dit netværk.**

Kilde: Charlotte Junge.

ind i et formelt netværk og lytte til foredrag og så gå igen. Det handler om relationer mellem mennesker. Ens personlige netværk er sammensat af mange forskellige spind – både formelle og uformelle. Du står selv som centrum i dit eget netværk, men det er samtidig et spind, der vokser ind i dine relationers forskellige spind. Det er ufattelig vigtigt, at vi udfordrer os selv og hinanden på den tankegang.

Hvis dit barn var i fare

Det lyder nemt nok, så hvorfor gør vi det ikke bare? Det spørgsmål har Charlotte Junge stillet mange gange. Svarene fortæller noget om de barrierer, der også findes. Blandt andet: „Jeg vil ikke bede andre om hjælp. Hvorfor skulle andre bruge tid på mig? Jeg har jo ikke noget at byde på. Så kommer jeg til at stå i gæld.“ – Mange kvinder har gået i flinkeskolen og er måske ikke så bevidste om, hvad vi har at give, forklarer Charlotte Junge. – Men som jeg sagde til en kvinde for nylig: Tænk på, hvis der var noget med dit barn, hvis det havde problemer eller var i fare

– så ville du gå gennem ild og vand. Forestil dig, hvor langt du kunne nå, hvis du på det energiniveau gjorde bare en brøkdel for dig selv. Hvis kvinder kunne gøre det for sig selv, som de gør for deres børn, ville de nå langt, mener Charlotte Junge.

– Hvis man er meget usikker, kan det være mere trygt at være i netværk kun af kvinder. Men faren ved et kvindenetværk kan være, at man risikerer at gemme sig i en kreds, som er lig en selv. Det gælder i øvrigt for alle meget homogene netværk – også de rene mandenetværk.

– Sat på spidsen bliver det måske: „Vi klapper hinanden på ryggen, og alle de andre er dumme.“ Det er noget skidt. Men jeg synes bestemt også, at kvindenetværk har sin berettigelse. Afhængigt af hvem vi er som personer, og hvor vi er i vores liv, kan vi nogle gange have brug for at øve os på hinanden. For eksempel diskutere udfordringer og problemstillinger med andre kvinder før vi er klar til at gå ud og stå ansigt til ansigt med andre netværk.

Charlotte Junge understreger, at

et netværk både skal opbygges, videreudvikles og vedligeholdes. Og at det ofte er personer med et stærkt netværk, der når deres mål hurtigst og mest smidigt. – Jo mere mangfoldigt ens netværk er, jo stærkere er det. Så nytter det jo ikke kun at have et kvindenetværk. Husk nu relevanskriteriet, siger Charlotte Junge til sidst og forklarer:

– Anvend hinanden, når det er relevant. Lad være med at lave sindrige systemer for, hvornår hvem skal kontaktes. I velfungerende netværk kontakter vi hinanden, når det er relevant – hverken mere eller mindre. www.junge.nu „Netværk – vejen til målet“, Charlotte Junge, Jyllands-Postens Forlag.

Vi skal være bedre til at netværke

Hver anden mener, at de kan blive bedre til at netværke. Hver fjerde mener ikke, at de er ret gode til at netværke. Det viser en ny undersøgelse med 575 besvarelser fra konsulentfirmaet Teglkamp & Co. og rekrutteringsfirmaet StepStone. Generelt er kvinder mere bevidste om at netværke. 33% af kvinderne svarer, at de er meget bevidste om at netværke, mod 26% af mændene. Vi holder os meget til de uformelle netværk, der består af venner og bekendte, familie og vores arbejdsplads. Kun hver femte af de adspurgte er med i et formelt eller professionelt netværk, og kun hver tiende er med i to professionelle netværk.

Kilde: www.stepstone.dk