

Tanker om sammensætningen af fremtidens bestyrelse

Mange mener at bestyrelsesmedlemmer skal rekrutteres fra de danske ledelser – dette er jeg kun **delvis** enig i!

Jeg mener, at sammensætningen af vores bestyrelser skal afspejle virksomhedernes virkelighed. Det være sig interne forhold og omverden - dvs. virksomhedernes markeder, kunder, konkurrenter, leverandører mv. Dermed skal der også andre kompetencer ind i vores bestyrelser end blot de ledelsesmæssige!

Nogle bud er: international erfaring, markedsmæssig erfaring, erfaring fra "den anden side af bordet" (læs: konkurrent el. kundesiden), innovationserfaring, markedsudviklingserfaring, konsulentserfaring, psykologisk indsigt mv. - og måske skal vi også "gå så langt" som til at byde personer med kreativ erfaring/kompetence ind.....

Vi må have mangfoldigheds-/diversitetsaspektet langt mere på banen, end det er i dag.

Vores bestyrelser kan ikke udfordre virksomhedsledelserne (læs: direktionen) tilstrækkeligt professionelt og holistisk, hvis bestyrelserne udelukkende består af revisorer, advokater og direktører (ikke for at forklejne eller fornærme disse grupper) - og da slet ikke hvis de sidder med holdningen "been-there-done-that-bought-the-T-shirt" - og nu skal vi så lige fortælle, hvordan man leder en virksomhed på 4 møder om året naturligvis til et godt honorar!"

Og lad mig pointere, at ovenstående ikke betyder, at der ikke skal rekrutteres fra ledelseslagene - det skal der også. Det er nemlig et "BÅDE-OG"!

Når vi så har fået åbnet øjnene for, at der skal rekrutteres ud fra et mangfoldighedsprincip, så må vi arbejde med vejene ind i bestyrelserne. Og her mener jeg at en af hovedvejene er netværk!

Vil vi således ind i bestyrelserne, så må vi mestre:

1. At kunne sætte ord på vores kompetencer - kort og præcist (det gælder naturligvis begge køn)
2. At kunne netværke – også op ad i ledelseslagene.

Så lad os komme i gang og få sat fokus på, at det at have mangfoldighed i bestyrelserne giver både positiv virksomhedsudvikling og bundlinje!

Af Charlotte Junge, august 2008 skrevet til en Heltinde blog debat.