

## Netværk er vejen til toppen

Det handler om at kende de rette mennesker, hvis du vil gøre karriere. Derfor er det værd at prioritere et kvindenetværk.

Af Kathrine Læsøe Engberg

Håndtryk, smil og samtaler er vigtige ingredienser, hvis du ønsker en plads i topledelsen. Ofte bliver disse stillinger nemlig besat internt, og det kan gøre det sværere for kvinder, som ikke er en naturlig del af mændenes 'fodboldklub'.

Derfor kan et kvindenetværk være en god idé, forklarer ingeniør Line Busk, som til daglig er projektleder hos Rambøll i Århus og formand for Ingeniørforeningens Kvindeudvalg. Hun færdes i en typisk mandeverden og har selv aktivt brugt kvindenetværk i sin karriere.

"Jeg mener, det er meget meget vigtigt at prioritere. Vi ser, at der er mange kvinder i mellemlederstillinger, men de kommer ikke videre op i systemet. Her tror jeg, at et kvindenetværk kan være en god platform. Man kan ikke udelukkende være i et kvindenetværk, men det kan være en god vej ind i andre bredere netværk," forklarer Line Busk.

Selv er hun i øjeblikket ikke i et formelt netværk, men hun har været i et kvindenetværk i fem år ud af de syv år, hun har tilbragt på arbejdsmarkedet. Og for kvindeudvalgsformanden har det været vigtigt, fordi hun har kunnet blive inspireret af andre og få diskuteret de emner, hun havde på sinde.

"Jeg var på en virksomhed tidligere, hvor vi var 50 kvindelige ingeniører ud af virksomhedens 6000 ansatte. Vi dannede selv et netværk, hvor vi brugte hinanden til at diskutere, hvordan vi skulle tackle forskellige problemstillinger. I forbindelse med lønforhandlinger brugte vi for eksempel hinanden," siger Line Busk og tilføjer: "Kvinder er ofte dårlige til at stille krav, og kvindenetværket var et forum, hvor vi kunne vende tingene og finde opbakning, inden vi stillede krav. Ikke kun i forhold til løn, men det var også her, vi kunne diskutere, om vi kunne tillade os at bede om, at møderne ikke lå så sent om eftermiddagen, så vi kunne hente børn".

### Start med din omgangskreds

Charlotte Junge har konsulentvirksomheden JUNGE – fra tanke til løsning... , som rådgiver om karriere, virksomhedsudvikling og netværk, og hun nikker samstemmende. Netværk er ifølge hende 'vejen til målet', som også er titlen på den bog om netværk, som hun har skrevet. I bogen forsøger hun at gøre begrebet netværk håndgribeligt. De fleste af os ved nemlig godt, at netværk involverer håndtryk og samtaler, men hvordan er det nu lige, at man får begyndt og får trykket de rigtige hænder?

"Det handler først og fremmest om at få struktureret sin fremgangsmåde og sætte sig et mål – det kan for eksempel være, at man vil gå efter en lederstilling i it-branchen. Dernæst skal man sætte sig nogle delmål, så det ikke bliver uoverskueligt. Et delmål kunne være at erhverve sig større viden om it-branchen," siger Charlotte Junge.

Hun forklarer, at det næste man skal gøre er at tage kontakt til de mennesker, man kender, som er i branchen eller kunne kende nogen, der var. De kan hjælpe én videre med viden om og kontakter ind

i it-branchen. Det bedste er at få et møde i stand med dem. Her skal man gøre sit delmål meget klart over for dem og være meget konkret om, hvilken viden man har brug for, de hjælper én med.

### **Brug netværket etisk**

I det hele taget mener Charlotte Junge, at vi skal være mere opmærksomme på, at vores netværk udgøres af alle vores personlige relationer. Men det er vigtigt at huske etikken, når man netværker. Man kan nemlig begå fatale fejl.

”Det er vigtigt at huske, at vi ikke skaffer jobs til hinanden, men vi kan bede hinanden om at åbne døre for os, og så må vi selv gøre arbejdet derfra. Når man henvender sig til folk i sit netværk, skal man altså ikke bede dem om et job, men derimod gøre sine delmål klare for dem og bede dem dele deres viden og kontakter med dig,” siger hun og fortsætter: ”Jeg har oplevet, at folk har medbragt deres CV til en kaffeaftale med folk i deres netværk. Men det må man simpelthen ikke, og man må heller ikke spamme sit netværk med CV eller jobansøgninger”.